



Datum

Efternamn och Förnamn		Personnummer
Förvaltning	Arbetsplats	Befattning

Anledning till avgång

Avgångsorsak

Egen begäran Ålderspension Överenskommelse om avgång. (Se beslut)

Önskad sista anställningsdag

Flexibel arbetstid

Ja

Nej

Medarbetare med en sammanlagd anställningstid om minst 12 månader har en uppsägningstid på 3 månader enligt AB § 33. Medarbetare som varit anställd kortare tid än 12 månader har 1 månads uppsägningstid enligt LAS § 11.

Övrigt tex Västtrafikkort, cykelhyra, SITHS-kort, etc.

Medarbetares underskrift

Chefsdel

Avgångsväg

Ny månadsanställning inom samma förvaltning/bolag. (Ej timavlönad)

Ny månadsanställning på annan förvaltning i Göteborgs Stad. (Ej timavlönad)

Annan/Okänd avgångsväg.

- Slutar i Göteborgs Stad
- Går till (annat) Bolag
- Timavlönad inom Göteborgs Stad

Ny anställning påbörjas dagen efter avgång. Innestående semesterdagar flyttas till ny tjänst. Vid avslut i Personec välj i Semester "Befattningsbyte med överflyttning".

Ny anställning påbörjas inte dagen efter avgång men inom 14 dagar. Innestående semesterdagar flyttas till ny tjänst. Vid avslut i Personec välj i Semester "Återanställning med överflyttning".

Sista anställningsdag

Chefs underskrift

Namnförtydligande



Avslutsbrev

När du nu slutar din anställning i Göteborgs stad är det viktigt att känna till att du faktiskt behåller några av dina anställningsförmåner!

De kollektivavtalade försäkringarna vid sjukdom (AGS-KL), vid arbetsskada (TFA-KL) och vid dödsfall (TGL-KL) innehåller alla ett *efterskydd*, vilket innebär att du kan ha rätt till ersättning, fast du inte är anställd längre!

Här kan du läsa mer: [Försäkringar via jobbet](#)

Vid sjukdom gäller efterskyddet i nära två år. Skulle du inte få någon ny anställning med motsvarande försäkringsskydd, och inte ha fyllt 65 år, kan du ha rätt till ersättning.

Vid arbetsskada gäller att om du drabbas av en arbetssjukdom, som beror på något du varit utsatt för medan du var i arbete, kan du även då ha rätt till ersättning.

Om du avlider inom två år efter anställningens slut, kan dödsboet ha rätt till ersättning.

I alla dessa fall bör HR-avdelningen kontaktas. De kan svara på frågor och ge råd och hjälp.